



المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني  
Technical and Vocational Training Corporation

---

الإدارة العامة لشؤون المتدربين  
إدارة التوجيه والإرشاد

# برنامج تهيئة المتدرب الجديد

١٤٤٣هـ

## برنامج تهيئة المتدرب الجديد

برنامج تهيئة المتدرب الجديد أحد أبرز ملامح التقويم للخطة الاستراتيجية للمؤسسة وله أهمية بالغة، حيث يعتبر متطلب أساسي لتنفيذ المنشآت التدريبية لمساعدة المتدربين المستجدين من الملتحقين حديثاً على التكيف السريع مع النظام التدريبي بالمؤسسة، ولذلك فهو فرصة نحو استيعاب اللوائح والحقوق التي تقدم للمتدربين المستجدين وتعبيراً عن الترحيب بالانتماء لهذه المؤسسة، وينفذ في جميع المنشآت التدريبية في كل فصل تدريبي وفق خطة عمل إدارة التوجيه والإرشاد واللوائح والتعليمات المعتمدة، والتي تتناسب مع كافة الظروف والاحوال، ويتضمن ذلك قياس الرضا الخاص بالبرنامج والذي ينفذ بشكل تقني في النظام.

### أهداف البرنامج:

- ١- تعريف المتدرب بالمؤسسة وأهدافها واستراتيجيتها التدريبية.
- ٢- مساعدة المتدرب على تكوين اتجاهات إيجابية نحو العمل التقني والمهني.
- ٣- بيان حقوق وواجبات المتدرب في وحدته التدريبية.
- ٤- التكيف المهني للمتدرب مع البيئة التدريبية الجديدة.
- ٥- إيجاد نوع من التواصل الإيجابي بين المتدرب وبيئة التدريب.
- ٦- تعريف المتدرب بالفرص الوظيفية المتاحة بعد التخرج ومتطلبات هذه الوظائف.
- ٧- ترسيخ روح الانضباط لدى المتدرب منذ اليوم الأول للتدريب.

## الفئات المستفيدة من البرنامج:

يستهدف البرنامج المتدربون المستجدون في كافة المنشآت التدريبية (الكلية التقنية – المعاهد الصناعية الثانوية).

### فقرات البرنامج

(تحدد مدة محددة لكل فقرة)

الجهة المنفذة	الفقرة	م
شؤون المتدربين	التعريف بأنظمة المؤسسة ونظام التدريب واللوائح .	١
الأقسام	التعريف بالتخصصات والبرامج التدريبية المتاحة للمتدرب .	٢
شؤون المتدربين	التعريف بالخدمات والوحدات المساندة وشؤون المتدربين (التوجيه والإرشاد – الأنشطة – القبول والتسجيل- الخدمات الالكترونية – التنسيق الوظيفي – صندوق المتدربين والمتدربات .....).	٣
التنسيق الوظيفي	التواصل مع القطاع الخاص لعرض أهم الفرص الوظيفية لخريجي المؤسسة .	٤
التنسيق الوظيفي	التواصل مع بعض الخريجين لعرض تجربتهم في التدريب وآلية الحصول على وظيفة .	٥
التوجيه والإرشاد	دورة عن آلية احتساب المعدل التراكمي وشروط الحصول على مكافأة التفوق العملي .	٦

شؤون المتدربين	بيان حقوق وواجبات المتدرب من خلال شرح قواعد تنظيم السلوك بالمنشآت التدريبية ومكافأة التفوق العلمي .	٧
شؤون المتدربين	دورة في كيفية الدخول لنظام رايات بالمؤسسة والاستفادة من الخدمات المقدمة بها ، وكذلك التعريف بأنواع التدريب .	٨
التوجيه والإرشاد	تنفيذ دورة تحفيزية عن ( أهمية الوقت - أهمية التخطيط للمستقبل - مهنتي تخدم وطني - تنمية الذات - بناء الثقة - أسس الحوار الناجح - تحمل المسؤولية - عوامل النجاح - العمل التطوعي - أثر الصلاة في تهذيب النفس - كيف اكتشف ذاتي؟ - الإحباط بين الوهم والحقيقة .	٩
الصحة والسلامة المهنية	التعريف بأهمية الصحة والسلامة المهنية بالمنشآت التدريبية .	١٠
التوجيه والإرشاد	لقاء مع : ( وكيل الكلية لشؤون المتدربين - وكيل الكلية للتدريب - مشرفو شؤون المتدربين بالكلية - رؤساء الأقسام ... الخ ) .	١١
التوجيه والإرشاد	إجراء لقاء مفتوح عن بعد مع عميد الكلية أو مدير المنشأة التدريبية .	١٢
الأقسام	إرسال الجداول التدريبية وشرح الرموز التي بها نهاية البرنامج .	١٣
الأقسام	عمل جولة تعريفية بمباني المنشأة التدريبية والورش العملية .	١٤
التوجيه والإرشاد	إرسال استبانة تقييم اللقاء على المتدربين لقياس مدى استفادة المتدربين من البرنامج والاستفادة من التغذية الراجعة من خلال نشر الرابط <a href="https://www.tvtc.gov.sa/Arabic/Survey/Lists/UYT/">https://www.tvtc.gov.sa/Arabic/Survey/Lists/UYT/</a>	١٥

مدة البرنامج: ( بداية كل فصل تدريبي )

- تكون مدة البرنامج ( ٣-١ ) أيام تدريبية وفق عدد المتدربين المستجدين بالمنشأة التدريبية.
- يبدأ البرنامج من اليوم الأول من كل فصل تدريبي أو ( وفق التعاميم المنظمة لذلك ) .

تهيئة المكان للبرنامج:

استخدام الصالات المتعددة الأغراض بالوحدة التدريبية للبرنامج والتأكد من:

- توفر الصوتيات وأجهزة العرض.
- توفر الإضاءة الكافية والمقاعد الجيدة بعدد الحضور.
- تجهيز بوفية للمتدربين والاحتفاء بهم.

آلية التنفيذ:

- ١- تحديد مشرف عام للبرنامج من وحدة الخدمات الإرشادية.
- ٢- تشكيل فريق عمل من خدمات المتدربين بالوحدة والأقسام وكافة الوحدات المساندة وتوزيع الأعمال فيما بينهم.
- ٣- الإعلان عن البرنامج من خلال اللوحات والرسائل القصيرة SMS والبريد الإلكتروني .
- ٤- تزويد الإدارة العامة لشؤون المتدربين بتقرير عن فعاليات البرنامج في الاسبوع الثاني من تنفيذ البرنامج (بالتسيق مع إدارات عموم التدريب التقني والمهني بالمناطق)