

٨. جودة التدريب:

الدور الرئيس:

السعي لضمان تحسين المخرجات في المنشآت التدريبية ولتحسين الخدمة للعملاء، وخلق بيئة عمل مناسبة.

الارتباط التنظيمي:

ترتبط بمدير عام التدريب التقني والمهني بالمنطقة

المهام:

- ١- نشر ثقافة الجودة والاعتماد في المنطقة.
- ٢- متابعة عمليات قياس مدى جاهزية المنشآت التدريبية لبدء التدريب بالمنطقة.
- ٣- متابعة عمليات بدء التدريب في المنشآت التدريبية.
- ٤- متابعة ضبط جودة العملية التدريبية للتدريب الصباحي والتدريب المسائي وفق المنهجيات المعتمدة.
- ٥- المساهمة في تهيئة المنشآت التدريبية على متطلبات الاعتمادات (المؤسسي - البرامجي).
- ٦- متابعة تنفيذ مؤشرات الأداء بالمنشآت التدريبية وخطط التحسين اللازمة.
- ٧- متابعة معالجة الملاحظات وفق تقارير المنشآت التدريبية والزيارات الميدانية بالتنسيق مع الإدارات ذات العلاقة.
- ٨- إعداد تقارير عن أداء منشآت التدريب في المنطقة وفق أعمال ومتطلبات الجودة.
- ٩- قياس مستوى جودة المخرجات ومتابعة تنفيذ خطط التحسين وفق الضوابط المحددة.